



Sobre auditoria TOTVS - Gravidade na ação do RH

1 mensagem

Domingos Cesar Neves Torres <domingos.torres@cbf.com.br>

2 de abril de 2023 às 13:17

Para: Joyce Moreira do Nascimento <joyce.nascimento@cbf.com.br>, Hélio Santos Menezes <helio.menezes@cbf.com.br>

Oi bom-domingo, Joyce e Hélio.

Peço paciência em ler o texto abaixo. É pelo bem da CBF. Meu cargo e minha posição, são para mim uma carta branca para expor os problemas.

PREZO PELA ÉTICA COM AS PESSOAS, ALGO QUE EM 20 ANOS NUNCA FOI FEITO COMIGO PELOS PRESIDENTES ANTERIORES.

Eu estava conversando sobre o que foi feito em relação ao TOTVS e gostaria de ressaltar:

- 1) **Luann antigo gerente estava aqui e a folha sai normalmente**
- 2) Pelo compliance eu deveria estar a frente com o DPO e ter sido acionado antes para analisar o "problema" com Elton
- 3) **Inaceitável que no RH seja dito que o banco é corrompido, conforme exposto na citação ao Luann**
- 4) Por muito menos **advogado foi demitido** por esquecer uma ação contra CBF de 500 mil - acionado conselho de ética
- 5) É totalmente desrespeitoso com um colega de trabalho atropelar sua função e chamar tecnologia concorrente, sem participação deste.

Pela exposição acima, quebra de compliance e de ética, sugiro :

- 1) Presidente Ednaldo seja alertado ao que foi exposto, pois isso é **faltar ao cumprimento do dever por interesse ou má-fé - algo que ele abomina**
- 2) Que cesse imediatamente com ciência dele análise de um "problema" sem que eu , líder do TI possa me defender e cobrar do meu prestador
- 3) Que o Hélio se atente a gravidade e que isso pode gerar conflitos incalculáveis a CBF no futuro: **ética e compliance rasgados. Nossa constituição.**
- 4) Também é antiético colocar um concorrente para achar "defeitos" , quando o **defeito real foi corrigido na minha gestão.**

E faço um resumo do que estudei neste final-semana, onde fica claro a gravidade da ação do RH sem ter se dado ao cuidado de ler estas regras e ter avisado ao presidente.

Fonte: <https://conteudo.cbf.com.br/etica/codigo.pdf>

A gestão do futebol brasileiro, bem assim as pessoas naturais e jurídicas por ela responsáveis, devem seguir padrões elevados de profissionalismo, transparência, planejamento, probidade, eficiência e participação social.

- Recuperamos o TOTVS e alinhamos tecnologicamente com os demais sistemas
- Os setores que têm críticas diretas e indiretas não se preocuparam em aprimorar conhecimento
- Nosso orçamento foi cortado pela metade graças aos contratos lesivos de FF encerrados
- Muitas pessoas interferem com opiniões negativas, esquecendo que além de manter os sistemas funcionando, precisamos corrigir os vícios do passado sem perder a conexão com o futuro
- Não temos autonomia **como Diretor em finalizar processos.**

Respeitar a vida, o bem-estar no trabalho, a saúde e a segurança das pessoas

- Não há vontade de alguns setores em alinhar com o TI
- Sabotagem e quebra de tranquilidade emocional
- Quebra de vícios antigos como o pagamento feito pela Axl Mobile
- Denise RH nos filma escondido. Controla aonde vamos. Assedia moralmente
- RH nos corredores critica o TI mas não se esforça em fazer um plano de cargos e salários
- **Cargo executivo como de Gerente bate ponto sem considerar banco de horas e extra**
- **Ao mesmo tempo, o esquecimento do ponto causa perda salarial. Assédio moral.**
- **RH não sabe operar sistema TOTVS**

Observar o conjunto de leis, normas, costumes, regulação e melhores práticas de governança

- Sistemas funcionam mas nunca fizemos treinamento na gestão passada, causa maior dos nossos problemas.
- Usuários abandonados pela gestão passada - recuperamos a boa vontade destes
- Sistemas implantados sem um maturamento - nenhuma avaliação de ciclo de vida.
- Buscamos então parcerias para acelerar desenvolvimento

Observar os interesses das Federações, das Ligas, dos Clubes, patrocinadores e demais Entidades, bem como a organização, administração, divulgação e o fomento do futebol brasileiro;

- Implantamos Cielo encerrando um ciclo de problemas no pagamento das nossas taxas
- Causamos impacto negativo em quem nunca prestou contas
- Forças exteriores se reúnem com informações da velha guarda ainda ativa na casa

Observar os valores da cordialidade, cooperação, responsabilidade, honestidade, respeito, moralidade e eficiência na relação com a CBF, Federações, Ligas e Clubes, seus dirigentes e funcionários;

- Não está havendo cordialidade e cooperação
- Constantes conflitos
- Qualquer vírgula, o Presidente é acionado e não temos como nos defender (comunicação/rh/financeiro)

Contribuir para o permanente aprimoramento da gestão da CBF, Federações, Ligas e Clubes, orientado pelo profissionalismo e melhores práticas de inovação e governança corporativa;

- Mais do que nunca estamos ouvindo federações e clubes para uma melhor gestão de dados
- Diariamente comunicamos o andamento e status de nossos projetos e serviços as Federações
- Estamos apoiando a Diretoria de Seleções com dados de base do país

Evitar situação de conflito de interesses conforme disposto neste Código e, quando identificada essa situação, comunicar o fato imediatamente ao superior imediato e à Comissão de Ética

- Detectamos animosidades que foram comunicadas ao Presidente
- Não fomos instruídos sobre o Conselho de Ética
- **Somos informados de demissões do RH por fonte externa antes do RH informar**

Praticar assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual;

- Desrespeitar as funções de um colega em cargo de chefia **é assédio moral**
- Atropelamento de funções prejudicando o que funciona
- **Nosso DEV foi ridicularizado por Lícia ao pedir correção de férias vencidas**
- Na gestão passada (ainda com Denise RH) não se respeitou férias
- **Salários de profissionais com promessa de reajuste pela gestão passada nunca cumpridos**

Praticar ou omitir-se, quando na função de gestor da CBF, das Federações, das Ligas e dos Clubes, de fraude ou gestão irregular ou temerária dos recursos financeiros, conforme especificados na Lei e nos regulamentos da respectiva entidade da qual faça parte

- Axl Mobile foi implantada e anos depois **criaram um e-mail associado ao presidente Ednaldo se conhecimento deste**. Não temos respostas por parte do financeiro e nem da empresa. **Luciara e Gilnei não sabem de nada**.
- Adotamos a Cielo com sucesso mesmo sofrendo pressão do patrocinador com tecnologia velha
- A nossa ação minou diversos pontos de dúvidas quanto a lisura dos pagamentos
- **Levantamos que Fernando França criou um gatilho no sistema para receber pgto de ligas**
- Também temos links de internet de 100 mil reais que nunca funcionaram
- A VIVO nos relatou que um link era de empresa que Fernando se anunciou como sócio

Dar tratamento equitativo a todos os clientes e fornecedores, conforme as políticas e normas internas da respectiva entidade;

- Alinhamos uma maior proximidade com a VIVO tornando possível obter economia em nossas demandas de TI - respeito ao patrimônio material e imaterial da empresa
- **Patrocinadores não tinham espaço de fala dentro da empresa**

Proibida a participação das pessoas vinculadas a este Código, direta ou indiretamente, em empresas de exploração de apostas, bem como de loterias e de atividades similares ou negócios relacionados que tenham como objeto o futebol.

- Temos trabalhado para que este tipo de comércio não entre dentro da empresa
- Ofertas têm sido feitas para seduzir o Presidente

Compete ao Presidente da Comissão de Ética:

- receber a denúncia, ou rejeitá-la em caso de ausência de indícios de infração;
- conduzir e designar as sessões e audiências nas Câmaras de Investigação e Julgamento;
- designar Relator entre os membros das Câmaras de Investigação e Julgamento;
- representar a Comissão de Ética internamente perante os demais órgãos da CBF, e externamente, perante às demais Entidades, e inclusive junto à imprensa;
- determinar as intimações e demais atos de comunicação das partes;
- decidir sobre questões omissas.
- zelar pelo sigilo das demandas a ele submetidas.

Os membros da Comissão de Ética devem agir com

imparcialidade, devendo declarar-se suspeito para participar de qualquer investigação ou julgamento caso esta possa ser comprometida.

