

**Rio de Janeiro 11 de junho de 2023.**

## **Denúncia de Assédio Moral**

- ★ Denúncia de má gestão da presidência acarretando prejuízos a CBF
- ★ Constrangimento a Gerência de Informática e humilhação perante meus funcionários.
- ★ Omissão por medo da secretária executiva Joyce e do compliance Hélio após e-mail de 02 de abril alertando para os problemas de gestão

**\*\* Conforme cartilha do comitê de ética e ministério do trabalho.**

## **INÍCIO**

- Retornei em maio de 2022 após quase 8 anos fora e 1 apartamento perdido por uma demissão injusta
- Convidado, retornei para ocupar a vaga do Fernando França
- Para minha surpresa Ednaldo eliminou o cargo de diretor me oferecendo 20 mil como gerência, mas com as mesmas funções e ocupando a sala de diretor
- Gerencio quase 20 funcionários. Gerencio todo o fluxo do TI. Pagamentos e contratos.
- O ambiente ruim do Fernando melhorou e conseguiu recuperar férias e extras que não pagavam
- **Diminui meu orçamento de 20 para 10 milhões de reais em 6 meses**
- Respondo pelo TI da CBF/Granja/VAR/Museu/STJD
- Comigo a VIVO passou a nos oferecer benefícios como tecnologia, algo inédito
- Coloco um prestador da Smartfocus (Elton) que chamo de cão de guarda para cuidar do TOTVS RH e FINANCEIRO.
- Barrei um sistema RH de 3 milhões que foi comprado antes da minha chegada, sem qualquer justificativa e atrapalhando minha gestão.

## **PROBLEMAS**

- Agosto 2022 - o ex-prestador Adam ligado ao Fernando França, que havia ameaçado o presidente entrando na empresa armado com granada, me pressiona para receber seus atrasados. O Presidente fica irritado comigo pois tentei resolver a pendência financeira deste ex-prestador, não estando ciente da gravidade dos seus atos perante o presidente. **Não sei se o conselho de ética foi comunicado da ocorrência.**
- Custei a convencer o presidente da necessidade de cancelar a compra sistema ADP - RH. Denise, Luann e Pedro de compras me pressionaram para aceitar. Foram 3 milhões de investimento sem que na época houvesse um contra-argumento. **Ficáramos na mão da ADP.** No entanto, o Presidente jamais insinuou que estes tivessem algum interesse financeiro. Pressões diversas de setores interessados em bagunçar minha gestão e o presidente ignorou. Compras. RH e Financeiro.
- Conseguia dialogar com o presidente até julho com relatórios, mas nunca despachava sozinho com ele. Sempre tinha alguém comigo para ouvir e me limitava a conversa, pois o presidente me dispensava rápido ou demonstrava desde cedo irritação comigo.
- - Como eu delegava funções que não poderia realizar, tinha pessoas de confiança que trouxe: **Haroldo Aguiar e Thiago Neves.**
- - A partir daí o Presidente me ignorou e fazia tudo com Haroldo. Eu ainda participava de reuniões de diretoria, raras. Isolamento e mesmo confronto entre chefe e subordinado.
- O presidente levou meu funcionário Haroldo para Copa Qatar 22 sem qualquer aviso, afinal eu respondia por ele e seria correto ele me comunicar.
- - Como havia corrigido o sistema da TOTVS folha e financeiro passando a funcionar melhor, comecei processo de fritura. Isolado e sendo sabotado.
- - No RH toda e qualquer vírgula que escrevia, era motivo de perseguição. Até fotografia a Denise tira das nossas saídas atrasadas para almoço
- - Não consigo articular com RH, pois por ordem do presidente, mesmo cargo de confiança é obrigado a bater ponto e fui descontado em R\$ 700 reais por esquecer de bater ponto.

Mesmo batendo ponto não tenho hora-extra. O que gera desconforto quando preciso me ausentar.

- - **Pela primeira vez presidente me ameaça demissão**, usando meu funcionário Haroldo como porta-voz - não há justificativas. **Apenas cumpro ordens dele em fazer relatórios de pagamentos e enviar para ele.**
- - Presidente então deixa claro que posso estar com algo escondido ao colocar “a faca no seu pescoço”, isto é, cumprindo sua determinação.

## AGRAVAMENTOS

- Em janeiro de 2023, já bastante isolado, percebi que o presidente estava dando calote em fornecedores. Um deles ficou de Novembro até Março **com quase 50 mil reais para receber**, sendo que ele havia adiantado todo o valor e fez o serviço com qualidade - Granja Comary
- Mesmo fazendo o que me pedia, como relatórios do que é e o quanto custa e justificativas, ainda assim ele atrasa pagamentos - acarretando sério risco de perda de dados
- Alguns fornecedores estão com pagamento atrasado e mesmo assim fornecendo serviço normalmente.
- Em março 2023 a funcionária do RH - Lícia, indicada pelo presidente paga quase R\$ 3 milhões a mais de impostos e põem a culpa no TI. Ela mentiu e enviei whatsapp
- Tinha as provas e levei a Joyce executiva do Presidente
- No mesmo mês o Presidente resolve fazer uma auditoria no sistema da TOTVS arbitrária. Situação constrangedora onde o meu funcionário tomou as chaves do sistema me tratando como se eu tivesse feito algo errado. De maneira deselegante eu e meu fornecedor Smartfocus tivemos confiscado acesso ao TOTVS
- Joyce e o Presidente então me tranquilizam que a auditoria era para saber quem errou. TI ou RH.
- Presidente me informa que vai sair relatório e assim ele saberia quem mentiu. Mas eu já havia provado que a Sra. Lícia errou e mentiu
- Na mesma semana e na última reunião que fiz com o Presidente, este insinua que cometi crime contra a CBF, na frente dos meus funcionários. A Joyce pega o e-mail que enviei e explica a ele que não cometi crime. Ele nem pede desculpas. Na mesma reunião eu alertei **que paguei R\$ 300 do meu bolso** para meu funcionário vir trabalhar às 7 da manhã quando não temos VANs - No processo de sabotagem do FINANCEIRO comigo, os pedidos de vouchers são negados a mim e meus funcionários. Gilney e Luciara agem como querem.
- Já ciente do que fariam, vejo o jurídico cancelar o contrato do meu fornecedor Smartfocus cão de guarda, com série de exigências e sem dar direito a defesa pelo lado prejudicado (TI). O argumento não foi o erro da funcionária do RH - Lícia. O argumento foi que meu prestador não era qualificado. Inverdade, pois ele era certificado TOTVS. Eu também tenho certificado e capacidade de avaliar mais que outro setor. Meu prestador atende rapidamente a CBF inteira e fez diversos ajustes em tempo recorde. Inclusive com elogios do diretor Gamil.
- **Hoje é 11 de junho** e até o momento não há relatório conclusivo deste confisco. Simplesmente me afastaram das funções onde com clareza e ética protegia as finanças da empresa. Querem esconder o que? **Valores pagos sem contrato?**
- Ao emitir pela 2ª vez meu relatório de pagamentos, exigência do próprio presidente, ele liga aos berros com Haroldo ameaçando me demitir. O processo de isolamento do presidente comigo foi aumentando - em 10 de maio soube pela Joyce que ele ficou furioso em citar meu nome. Joyce pede que eu resolva sozinho com ele. Ela muda de postura pois antes jurou defender contra qualquer injustiça. Se omite então com medo de demissão.
- Presidente faz reunião 17 de maio e não me convida, mas leva meu funcionário Haroldo
- Nesta reunião ele aceita contratar 2 funcionários para meu setor a meu pedido, mas interfere no modo de seleção.
- Para piorar ele começa a demonstrar preocupação que eu estivesse levando propina. Põem meu DPO para questionar um contrato de segurança da nossa rede (F5) que devemos 400 mil e não foi assinado. O fornecedor então explica que fizemos POC - prova de conceito e

que tudo foi feito com ética e responsabilidade, com os meses de pagamento se acumulando desde novembro 2022, sem sequer assinar contrato, feito agora em maio 2023 pois corríamos risco de paralisar o futebol brasileiro

- Apesar de insinuar pelo menos 2 crimes e manchar minha honra diante meus funcionários, ele não se redime e continua me isolando.
- Desde meu retorno 2022 em resumo, ele interfere no meu departamento, desautorizando acordos benéficos a tecnologia e a casa por consequência me desacreditado perante todos. Nunca me chama para elogiar. Sempre me confronta, até com meus funcionários
- A CBF está engessada. Não consigo fazer a minha missão direito. Me sinto tolhido. Tento conversar com o presidente, mas ele me ignora.
- Tentei os mais variados meios, como pessoas próximas, mas agora dizem para mim que o mais importante é não me demitir, pois estaria pensando seriamente nisso.
- Entendo que quando tinha meu cão de guarda no RH e FINANCEIRO TOTVS, o presidente tinha proteção.
- A partir do momento que ele mesmo me sabotava, tirando o protetor do sistema, tudo é possível.
- A CBF historicamente e atualmente, apesar do presidente afirmar que não, continua pagando por fora outros valores sem contrato superiores até ao meu salário
- O DPO inclusive a mando do Presidente tentou jogar meus funcionários contra minha pessoa, sem sucesso
- O Presidente sem pensar, acabou criando 2 áreas de tecnologia. **Aonde eu fico calado e isolado, acusado de todo jeito** e onde o outro (DPO) age de modo que acaba pedindo minha ajuda, já que não tem qualificação igual a minha.
- Quero moralizar o futebol brasileiro. Tenho formação pela PUC/RJ e ainda sou gestor pela FIFA Administração e Marketing.
- **Como podem ver no e-mail anexo**, alertei citando o manual de conduta EFB. Nenhum retorno de Joyce e Hélio.
- Ainda assim, e com tudo isso, estamos evoluindo em crescimento intelectual e de respeito aos valores da CBF. Mas é pouco. Não posso arriscar fazer algo grande e ser demitido por isso.
- Em 02 de junho o Presidente ordena que o DPO (sem que ambos me acionassem como chefe do setor) que vasculhe se a Diretora Luisa Rosa está falando algo sobre o processo dela no conselho de ética contra Arnoldo
- **Em anexo apresentação de alto nível do nosso setor e como precisamos de investimentos.**

## ALGUMAS OBSERVAÇÕES

- Tenho pedido investimentos e mais pessoal. Pelo menos mais 2 DEV (desenvolvedores) e 1 DBA. O Presidente acha absurdo o GTI ser uma empresa dentro da CBF. Mas a verdade é que somos a base de vida da empresa. Eu mesmo sou pró ativo em fazer funções fora do meu escopo apenas por não querer que tenhamos problemas com presidentes e diretores.
- Não podemos estabelecer nada que esteja dentro do **conceito limitado do Presidente**. Infelizmente ele veio como gestor de uma pequena federação. Exemplo: acha que impressoras têm de ser aquelas simples. Mas em nossa experiência diária, entendemos que é prejudicial à empresa não ter um contrato de rápida resposta de impressoras profissionais. O departamento de Seleções reclamou comigo pois implantamos impressoras fracas para o nosso dia-a-dia.
- Ao implantar em minha gestão o e-mail da Google, o Presidente fez uma exigência absurda e politicamente errada. Me obrigou a cortar quase 4 mil mails @CBF de Federações e Clubes. **Uma decisão que causou caos no controle migratório do Exchange (Microsoft) para o Google. Não aceitou meus argumentos. Chegou a insinuar que estava no limite comigo quanto a insistência.**

## MINHA INTENÇÃO NESTE DOCUMENTO:

- ❖ Que o organograma da CBF volte a ter Diretoria de Tecnologia, cargo que ocupo hoje, apesar de ter salário e cargo inferior..Somos tratados com desdém pela presidência, fruto da própria falta de cultura de TI que ele trouxe do Futebol Baiano. Na visão do Presidente apenas apontamos botão e consertamos pc.
- ❖ Revisão do meu cargo de Gerente para Diretor (CIO de Tecnologia)
- ❖ **Equiparação salarial ao antigo diretor** devido a alta responsabilidade do meu cargo. Total autonomia de assinar contratos considerando que tenho um time capacitado a não me deixar errar.
- ❖ **Ao ter autonomia fico blindado em negar patrimônio da CBF** às Federações se não achar necessário. Observem: **Já cedemos 1 servidor e 10 notebooks à Federação Baiana**. As demais não têm o mesmo tratamento. Ao contrário, o Presidente da Baiana me pressiona para não ceder nada às demais. O que me deixa constrangido. Não há isonomia no tratamento. Claramente a Presidência e seu maior aliado Federação Baiana tem um plano de enfraquecer a empresa impedindo o andamento da tecnologia de forma perpetuar no poder. **A perpetuação no poder foi dita pelo próprio Presidente da Federação Baiana** a mim pessoalmente. Após isso fomos retirados do organograma para não ter poder decisório.
- ❖ Revisão como o RH deve funcionar. Nas gestões modernas o RH tem de saber tudo sobre o TI. Hoje o RH serve apenas para fofoca e intriga. **A própria Denise RH em conversa com meu funcionário, disse que agora estava em guerra com o GTI.**
- ❖ **Devolução do comando do TOTVS ao meu setor.** Não pode um funcionário mandar mais do que o diretor. Não posso ficar sem saber o que fazem com o banco de dados.
- ❖ Revisão de Cargos e Salários. Não consigo alinhar salários de mercado com meu pessoal. Perdi o melhor DEV da casa por isso. E hoje temos quase 30 sistemas com poucas pessoas para manter e produzir novos.
- ❖ Direito a demitir. Direito a contratar. Hoje é o presidente quem decide. Sempre o faz com o intuito de me contrariar.
- ❖ O presidente não tem que decidir nada na gestão do TI. Até agora têm sido desastrosos os palpites dele, como podem perceber, causando todo tipo de problema.



 **Domingos Torres**  
Gerente de Tecnologia